

Listopad 2023.

# Globalni kodeks ponašanja za treće strane

[www.pwc.hr/o-nama/etika-i-uskladenost-s-propisima](http://www.pwc.hr/o-nama/etika-i-uskladenost-s-propisima)



**pwc**

# Sadržaj

---

## **3** Uvod

Definicije	4
Prijava nepravilnosti	5
Poštivanje ovog Kodeksa, zakona i propisa	5
Dubinska analiza i nadzor	5

---

## **6** Izgradnja povjerenja u naš način poslovanja

Neovisnost	6
Sukobi interesa i osjetljive situacije	6
Pošteno tržišno natjecanje	7
Borba protiv mita i korupcije	7
Gospodarski kriminal i pranje novca	8
Protuzakonito trgovanje povlaštenim informacijama	8
Sankcije i kontrole izvoza	8

---

## **9** Izgradnja međusobnog povjerenja

Zapošljavanje i prakse zapošljavanja	9
Utvrđivanje plaća i radnih sati	9
Interakcije trećih strana sa zaposlenicima	9
Dječji rad	10
Trgovina ljudima i moderno ropstvo	10
Zaštita zdravlja i sigurnosti	10
Sloboda udruživanja	10

---

## **11** Izgradnja povjerenja u našim zajednicama

Briga za okoliš	11
-----------------	----

---

## **12** Izgradnja povjerenja u naš način korištenja informacija

Povjerljivost i zaštita podataka	12
Intelektualno vlasništvo	12
Informacijska sigurnost	12
Društveni mediji	13

---

## **13** Prihvatanje ovog Kodeksa

# Uvod

PwC je prepoznat kao globalni lider na području pružanja profesionalnih usluga i surađuje s brojnim najpoznatijim svjetskim organizacijama. Svrha PwC-a je izgradnja povjerenja u društvu i rješavanje važnih problema.

PwC posluje u okviru etičkih i profesionalnih standarda, zakona, propisa, internih politika i sljedećih temeljnih vrijednosti:



## Postupamo s integritetom

- Zastupamo ono što je ispravno, osobito u teškim okolnostima
- Postavljamo ciljeve i ostvarujemo rezultate najviše kvalitete
- Donosimo odluke i ponašamo se kao da je naš osobni ugled u pitanju



## Ključ smo promjena

- Informiramo se i postavljamo pitanja o budućnosti svijeta u kojem živimo
- Svojim postupcima utječemo na naše kolege, klijente i društvo općenito
- Brzo se prilagođavamo poslovnom okruženju koje se stalno mijenja



## Stalo nam je

- Nastojimo razumjeti svaku pojedinu osobu i pitanja koja su joj važna
- Cijenimo vrijednost doprinosa svakog pojedinca
- Podržavamo druge u rastu i potičemo ih da daju sve od sebe



## Surađujemo

- Surađujemo i razmjenjujemo kontakte, ideje i znanja bez ikakvih ograničenja
- Nastojimo uključiti raznolik raspon perspektiva, ljudi i ideja u svoj način poslovanja
- Dajemo i tražimo povratne informacije radi vlastitog usavršavanja te usavršavanja drugih



## Pomičemo granice

- Odvažno preispitujemo status quo i spremni smo za nove izazove
- Uvodimo inovacije, testiramo ih i učimo iz neuspjeha
- Otvorenog uma istražujemo mogućnosti svake ideje



PwC je potpisnik Globalnog dogovora Ujedinjenih naroda („UNGC”) i obvezao se primjenjivati 10 načela koja su temelj UNGC-a. Ta su načela sadržana u ovom kodeksu.

PwC-ov kodeks ponašanja za treće strane („Kodeks”) razjašnjava minimalne standarde integriteta i poslovnog ponašanja koje PwC očekuje od trećih strana s kojima posluje. PwC očekuje od trećih strana da zahtijevaju iste razine integriteta i poslovnog ponašanja od svojih zaposlenika i svih vanjskih suradnika angažiranih za pružanje usluga PwC-u ili u suradnji s PwC-om.

PwC je svjestan da niti jedan kodeks ponašanja ne može riješiti svaku situaciju s kojom se treće strane mogu susresti. Stoga ovaj Kodeks nije zamjena za odgovornost trećih strana za dobro rasuđivanje i primjenu smjernica o ispravnom poslovnom ponašanju. Treće strane se potiče da zatraže dodatne smjernice i podršku od osoba u PwC-u koje su odgovorne za usluge koje pružaju PwC-u ili u suradnji s PwC-om.

Organizacija za ekonomsku suradnju i razvoj (OECD) daje smjernice, uključujući Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća (Smjernice OECD-a), putem neobvezujućih načela i standarda za odgovorno poslovno ponašanje kada ta poduzeća posluju globalno. Smjernice OECD-a pružaju vrijedan okvir za postavljanje primjenjivih zahtjeva i standarda o usklađenosti s propisima. Iako se PwC-ova mreža društava sastoji od subjekata koji su zasebne pravne osobe i ne čine multinacionalnu korporaciju ili poduzeće, standardi i politike PwC-ove mreže društava utemeljeni su na ciljevima Smjernica OECD-a i te ciljeve ispunjavaju.

---

## Definicije

### Treća strana/treće strane

Subjekti (uključujući njihove zaposlenike\*) ili pojedinci angažirani za obavljanje poslova za PwC ili u suradnji s PwC-om ili koji isporučuju robu ili pružaju usluge PwC-u.

\*Zaposlenici: zaposlenici ili podizvođači trećih strana.

---

## Prijava nepravilnosti

### Naš standard

PwC rješava potencijalne povrede i štiti svoje partnere/principale i zaposlenike od odmazde zbog prijave nepravilnosti u dobroj vjeri.

### Primjenjivost na treće strane

PwC očekuje od trećih strana da u dobroj vjeri prijave sve nepravilnosti koje bi mogle nastati u vezi s PwC-ovim poslovanjem (uključujući isporuku robe ili pružanje usluga PwC-u) i potencijalnim kršenjima ovog Kodeksa, zakona, propisa ili etičkih ili profesionalnih standarda.

Osim ako to nije zabranjeno zakonom ili propisom, PwC očekuje od trećih strana da prijave nepravilnosti u vezi s ovim Kodeksom putem bilo kojeg od sljedećih kanala:

- onima osobama koje su odgovorne za usluge trećih strana koje one pružaju PwC-u ili u suradnji s PwC-om
- putem odgovarajućih kanala u PwC-u
- putem PwC-ove korisničke podrške unutar Globalnog tima za etiku i usklađenost na stranici [pwc.com/ethics](http://pwc.com/ethics).

Nepravilnosti se mogu prijaviti anonimno.

PwC očekuje od trećih strana da obavijeste svoje zaposlenike o tome da neće biti predmetom odmazde ako prijave nepravilnosti u dobroj vjeri.

PwC će ispitati/istražiti prijavljene nepravilnosti i po potrebi ih proslijediti trećim stranama na daljnje postupanje i analizu.

---

## Poštivanje ovog Kodeksa, zakona i propisa

Treće strane se obvezuju poštivati primjenjive nacionalne i međunarodne zakone i propise te se od njih očekuje da se pridržavaju ovog Kodeksa. U mjeri u kojoj je primjenjivi zakon ili propis stroži od ovog Kodeksa, takav zakon ili propis će biti mjerodavan.

PwC očekuje od trećih strana da po vlastitoj ocjeni provode politike, procedure i edukacije koje su nužne radi ispunjavanja obveza prema ovom Kodeksu.

---

## Dubinska analiza i nadzor

### Naš standard

PwC se obvezuje da će nadzirati poštivanje internih standarda i politika. Usklađenost s našim standardima i politikama važna je komponenta PwC-ovog uspjeha.

### Primjenjivost na treće strane

PwC očekuje od trećih strana da uspostave procese i kontrole kako bi mogle ispunjavati obveze prema ovom Kodeksu.

Po potrebi, PwC u okviru svoje procjene odnosa s trećim stranama provodi dubinsku analizu trećih strana uzimajući u obzir moguće rizika. PwC očekuje od trećih strana da na njegov zahtjev dostave potpune i točne informacije kako bi mu olakšale ovaj postupak dubinske analize.

Ako PwC utvrdi da je treća strana povrijedila ovaj Kodeks, može zahtijevati od treće strane da provede plan korektivnih mjera, ili, u određenim okolnostima, može privremeno obustaviti ili raskinuti odnos s trećom stranom.



# Izgradnja povjerenja u naš način poslovanja

## Neovisnost

### Naš standard

PwC-ova je djelatnost regulirana pa se od njega očekuje da poštuje primjenjive zakone te lokalne i međunarodne standarde i obveze povezane s održavanjem neovisnosti u odnosu na revizijske klijente. PwC proaktivno izbjegava i uzima u obzir okolnosti koje predstavljaju ili koje bi se moglo smatrati prijetnjom njegovoj neovisnosti. Poštivanje temeljnih načela integriteta i objektivnosti važno je pri pružanju svih profesionalnih usluga, a neovisnost pomaže u osiguranju usklađenosti s tim načelima kada PwC pruža usluge izražavanja uvjerenja svojim klijentima.

PwC definira neovisnost kao slobodu od interesa i odnosa koji ugrožavaju, ili naoko ugrožavaju, objektivnost PwC-a u pružanju usluga izražavanja uvjerenja.

### Primjenjivost na treće strane

Moguće je da će u nekim okolnostima treće strane morati ispuniti neke od obveza povezanih s neovisnosti koje se odnose na PwC. To će ovisiti o prirodi njihova odnosa s PwC-om, uključujući treće strane koje PwC-u pružaju podršku u pružanju profesionalnih usluga i treće strane s kojima PwC surađuje na tržištu. PwC će takve treće strane obavijestiti o njihovim obvezama.

Treće strane se obvezuju da će na zahtjev PwC-a postupiti u skladu sa svojom obvezom ispunjavanja određenih obveza povezanih s neovisnosti i da će obavijestiti svoje zaposlenike o njihovoj odgovornosti ispunjavanja određenih obveza povezanih s neovisnosti.

## Sukobi interesa i osjetljive situacije

### Naš standard

PwC utvrđuje i rješava stvarne i moguće sukobe interesa i osjetljive situacije koji se mogu pojaviti tijekom poslovanja prije prihvaćanja, početka ili nastavka pružanja usluga.

PwC definira sukob interesa kao svaku okolnost koja može dovesti u pitanje sposobnost PwC-a da postupa objektivno tijekom pružanja usluga ili u vezi s poslovanjem PwC-a. PwC definira osjetljivu situaciju kao svaku okolnost koja bi PwC-u mogla stvoriti ozbiljan problem za poslovanje, reputaciju ili odnos s klijentima.

### Primjenjivost na treće strane

Ako stekne saznanja o stvarnom ili potencijalnom sukobu interesa ili osjetljivoj situaciji koja može utjecati na njezin rad za PwC ili suradnju s PwC-om ili na neki drugi način, treća strana će o tome pravodobno obavijestiti PwC.

Ovisno o okolnostima, od treće strane može se zahtijevati da uspostavi odgovarajuće mjere za rješavanje sukoba interesa ili osjetljive situacije.

---

## Pošteno tržišno natjecanje

### Naš standard

PwC promiče pošteno tržišno natjecanje i ne dopušta protutržišno djelovanje ni u kojem obliku.

### Kako se ovo odnosi na treće strane

Treće strane obvezuju se da će se suzdržati od nepoštenog tržišnog natjecanja u skladu s primjenjivim zakonima i propisima protiv monopola i nepoštenog tržišnog natjecanja, bilo samostalno ili u suradnji s drugim subjektima ili pojedincima. Točnije, treće strane neće sklapati nikakve sporazume, bilo formalne bilo neformalne, s ciljem nezakonitog ograničavanja tržišnog natjecanja; određivanja cijena, naknada ili pogodnosti; ili dodjeljivanja klijenata, tržišta, osoba ili usluga za ili u ime PwC-a ili na drugi način u vezi s bilo kojim odnosom s PwC-om.

---

## Borba protiv mita i korupcije

### Naš standard

PwC ne dopušta korupciju ili podmićivanje ni u kojem obliku. Strogo je zabranjeno iznuđivati, prihvaćati, nuditi, obećavati, plaćati mito ili provoditi druga neprimjerena plaćanja, uključujući podmićivanja državnih službenika za požurivanje administrativnih postupaka, bilo izravno ili putem treće strane.

PwC definira korupciju kao provođenje neprimjerenih plaćanja ili davanje drugih poticajnih plaćanja, nezakonito/kriminalno ponašanje, zlouporabu dodijeljenih ovlasti radi osobne koristi ili stjecanja neprimjerene prednosti. PwC definira podmićivanje kao nuđenje, obećavanje, davanje, prihvaćanje ili iznudu novca, dara ili bilo čega vrijednog (uključujući nenovčanu vrijednost, npr. ponudu stručne prakse ili edukacije) kao poticaj ili nagradu za radnju koja je nezakonita, neetična, neprimjerena, koja predstavlja zlouporabu povjerenja ili je osmišljena s namjerom da koruptivno utječe na prosudbu ili donošenje odluka primatelja. PwC definira podmićivanje državnih službenika kao plaćanje bilo koje vrijednosti, čak i male, u gotovini ili u naravi, aktivnim ili bivšim državnim dužnosnicima za obavljanje rutinskih funkcija koje su inače dužni obavljati (npr. požurivanje izdavanja dozvola, licencija, viza, dobivanja poštanske pošiljke ili komunalnih usluga).

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da neće sudjelovati u korupciji, podmićivanju ili bilo kojoj aktivnosti (uključujući provođenje neprimjerenih plaćanja) koja bi mogla upućivati na sudjelovanje u korupciji ili podmićivanju kada tijekom rada za PwC ili suradnje s PwC-om. To uključuje podmićivanje državnih službenika za požurivanje administrativnih postupaka ili omogućavanje odnosno uživanje povlaštenog tretmana koje bi se moglo smatrati mitom u ime ili za račun PwC-a. Treće strane se obvezuju da neće prihvaćati niti davati darove ili povlastice aktualnim ili nekadašnjim državnim dužnosnicima ili trgovačkim subjektima za ili u ime PwC-a bez prethodnog odobrenja PwC-a.

---

## Gospodarski kriminal i pranje novca

### Naš standard

PwC ne dopušta gospodarski kriminal, uključujući pranje novca i financiranje terorizma.

PwC definira gospodarski kriminal kao nezakonite radnje koje se provode radi financijske ili ekonomske koristi. PwC definira pranje novca kao proces kojim se primici od nezakonitih aktivnosti prikrivaju tako da se čini da potječu iz zakonitih izvora. To uključuje prikrivanje, stjecanje, korištenje ili posjedovanje takvih primitaka ili omogućavanje stjecanja, korištenja, zadržavanja ili kontrole takvih primitaka.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da neće pružati usluge niti sklapati sporazume koji olakšavaju izravno ili neizravno sudjelovanje PwC-a u gospodarskom kriminalu, uključujući pranje novca. Treće strane neće odvajati nikakva sredstva za nezakonite aktivnosti niti će ih podržavati (npr. terorizam, utaju poreza, prijevaru).

---

## Protuzakonito trgovanje povlaštenim informacijama

### Naš standard

PwC ne dopušta trgovanje ili neprimjereno otkrivanje povlaštenih informacija.

PwC definira povlaštene informacije kao informacije o subjektu (npr. financijske prognoze, ponude za spajanja i preuzimanja te promjene ključnih zaposlenika) koje nisu javno objavljene. Izvor povlaštenih informacija ne mora nužno biti samo PwC.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da neće sudjelovati u trgovanju povlaštenim informacijama, zloupotrebjavati povlaštene informacije, pribavljati ili otkrivati povlaštene informacije na neprikladan način neovisno o tome jesu li do informacija došle tijekom rada za PwC ili suradnjom s PwC-om.

Treća strana koja posjeduje povlaštene informacije o nekom subjektu neće kupovati niti prodavati vrijednosne papire tog subjekta.

---

## Sankcije i kontrola izvoza

### Naš standard

PwC ne provodi aktivnosti kojima se krše primjenjive ekonomske sankcije ili zakoni i propisi o kontroli izvoza niti pomaže ikojoj drugoj strani u kršenju istih.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da će se pridržavati primjenjivih ekonomskih sankcija i zakona i propisa o kontroli izvoza i izbjegavati poduzimanje aktivnosti kojima bi se njih ili PwC dovelo u situaciju da krše primjenjive ekonomske sankcije i kontrole izvoza.





# Izgradnja međusobnog povjerenja

PwC očekuje od trećih strana da održavaju radne uvjete koji zadovoljavaju međunarodno utvrđena ljudska prava i standarde, uključujući one navedene u Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima i načela koja se tiču temeljnih prava navedenih u Deklaraciji o temeljnim načelima i pravima pri radu Međunarodne organizacije rada (ILO).

---

## Praksa zapošljavanja

### Naš standard

PwC svima pruža jednake mogućnosti zapošljavanja.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane neće diskriminirati nijednog pojedinca pri zapošljavanju. Navedeno uključuje diskriminaciju na temelju rase, etničke pripadnosti, boje kože, dobi, roda, rodnog identiteta ili rodnog izražavanja, seksualne orijentacije, političkih uvjerenja, državljanstva, nacionalnog podrijetla, religije, invaliditeta, roditeljskog statusa, ekonomskog/socijalnog statusa, veteranskog ili drugog zaštićenog statusa ili značajke koji nisu povezani sa postignućima pojedinca ili zahtjevima svojstvenim radnom mjestu na koje se zapošljava.

---

## Utvrđivanje plaća i radnih sati

### Naš standard

PwC poštuje primjenjive zakone i propise o plaćama, radnom vremenu i prekovremenom radu.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da će odrediti radno vrijeme, plaće i naknadu za prekovremeni rad u skladu s primjenjivim zakonima i propisima u zemlji ili zemljama u kojima posluju.

Treće strane se obvezuju da će najmanje isplaćivati primjenjivu minimalnu plaću. Iako prepoznaje moguću potrebu za prekovremenim radom, PwC očekuje od trećih strana da posluju na način koji ograničava prekovremeni rad na razinu kojom se promiču humani i produktivni radni uvjeti.

---

## Interakcije trećih strana sa zaposlenicima

### Naš standard

PwC pruža sigurno i nediskriminirajuće radno okruženje.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da će osigurati radno okruženje bez uvredljivog, nasilnog, prijetećeg, uznemirujućeg i drugog neprimjerenog ponašanja te neće dopuštati uznemiravanje i drugo omalovažavajuće ponašanje, uključujući seksualno uznemiravanje, diskriminaciju i nasilničko ponašanje (bullying).

---

## Dječji rad

### Naš standard

PwC se protivi svim oblicima dječjeg rada i ne dopušta ga.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da neće koristiti dječji rad i zapošljavati će radnike koji ispunjavaju zahtjev minimalne zakonske dobi za rad u državi ili državama u kojima posluju.

---

## Trgovina ljudima i moderno ropstvo

### Naš standard

PwC se protivi svim oblicima trgovine ljudima i modernog ropstva i ne dopušta ih ni na koji način.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da neće sudjelovati u trgovini ljudima ili modernom ropstvu ili ih podržavati, uključujući prisilni, dužnički ili nedobrovoljni rad.

---

## Zdravlje i sigurnost

### Naš standard

PwC se zalaže za stvaranje zdravog i sigurnog radnog okruženja u skladu s međunarodno utvrđenim ljudskim pravima.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da će osigurati zdravo i sigurno radno okruženje u skladu s međunarodno utvrđenim ljudskim pravima.

Treće strane se obvezuju da će zdravstvene i sigurnosne incidente i nesreće koje se dogode na radnom mjestu svesti na najmanju moguću mjeru i osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu.

---

## Sloboda udruživanja

### Naš standard

PwC-ovi partneri/principali i zaposlenici imaju pravo na zakonito osnivanje organizacija i pridruživanje organizacijama po vlastitom izboru te na mirno udruživanje.

### Primjenjivost na treće strane

PwC očekuje od trećih strana da dopuste svojim zaposlenicima zakonito osnivanje organizacija i pridruživanje organizacijama te mirno udruživanje.



# Izgradnja povjerenja u zajednicama

---

## Briga o okolišu

### Naš standard

PwC se zalaže za svođenje izravnih i neizravnih utjecaja na okoliš svog poslovanja i opskrbnog lanca na minimum kako bi kontinuirano poboljšavao svoju ekološku učinkovitost. Zato smo diljem svijeta preuzeli znanstveno utemeljenu obvezu postizanja neto nulte stope emisija do 2030. godine. To ćemo postići smanjenjem naših emisija stakleničkih plinova za 50 %, prelaskom na čistu energiju, podupiranjem projekata uklanjanja ugljika i suradnjom s dionicima u našem cjelokupnom lancu vrijednosti na dekarbonizaciji.

### Primjenjivost na treće strane

PwC očekuje od trećih strana da preuzmu svoju ulogu u ograničavanju globalnog zatopljenja, uključujući provođenje aktivnosti usmjerene na utvrđivanje ekoloških rizika i upravljanje njima te smanjenju utjecaja njihove organizacije i opskrbnog lanca. Na primjer, to može uključivati postavljanje znanstveno utemeljenih ciljeva smanjenja emisija stakleničkih plinova, prijelaz na obnovljivu energiju, učinkovito gospodarenje otpadom i učinkovitu uporabu prirodnih resursa te gospodarenje vodom. Dobavljače se također potiče da daju svoj doprinos očuvanju prirode i zaštiti biološke raznolikosti.



# Izgradnja povjerenja u naš način korištenja informacija

---

## Povjerljivost i zaštita podataka

### Naš standard

PwC poštuje privatnost i povjerljivost informacija koje se odnose na njegove klijente ili pripadaju njegovim klijentima, partnerima/principalima i zaposlenicima te ostalima s kojima posluje. PwC štiti osobne i ostale povjerljive podatke u svim oblicima.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane smiju obrađivati i otkrivati osobne podatke i povjerljive informacije koje prime tijekom svog poslovnog odnosa s PwC-om, samo prema ovlaštenju i uputama PwC-a te u skladu s primjenjivim zakonima i propisima.

Treće strane se obvezuju da će štitiiti osobne podatke i povjerljive informacije od neovlaštene i nezakonite uporabe, otkrivanja, pristupa, gubitka, izmjene, oštećenja i uništenja.

---

## Intelektualno vlasništvo

### Naš standard

PwC štiti svoje intelektualno vlasništvo i poštuje važeća prava intelektualnog vlasništva drugih strana.

### Primjenjivost na treće strane

PwC očekuje od trećih strana da poštuju prava intelektualnog vlasništva PwC-a i drugih strana. To, primjerice, znači da treće strane neće koristiti intelektualno vlasništvo PwC-a na način koji nije odobrio PwC niti nelicencirani softver ili tehnologije drugih strana kao potporu u svom radu ili u vezi s radom za PwC ili u suradnji s PwC-om.

---

## Informacijska sigurnost

### Naš standard

PwC štiti informacije koje su mu povjerene, kao i fizičku i informatičku imovinu, uspostavom i provedbom kontrola informacijske sigurnosti.

### Primjenjivost na treće strane

Treće strane se obvezuju da će provoditi sigurnosne kontrole koje ispunjavaju PwC-ove zahtjeve u vezi s održavanjem i zaštitom informacija, kao i fizičku i elektroničku imovinu, primljenih od strane PwC-a, klijenata PwC-a i ostalih trećih strana.



---

## Društveni mediji

### Naš standard

PwC koristi platforme društvenih medija na odgovoran način te poštuje načela uljudnosti i uviđavnosti u svojoj javnoj komunikaciji na internetu.

### Primjenjivost na treće strane

PwC očekuje od trećih strana da se suzdržavaju od neuviđavnih, neprofesionalnih, uznemirujućih, klevetničkih, diskriminirajućih i zabranjenih aktivnosti na platformama društvenih medija. Treće strane se obvezuju da neće djelovati ili govoriti u ime PwC-a, predstavljati se kao PwC ili izražavati bilo kakva stajališta koja se mogu pripisati PwC-u osim ako ih PwC za navedeno izričito ovlasti.



### Prihvatanje ovog Kodeksa

Treće strane koje rade za PwC ili surađuju s PwC-om i njegovim klijentima, a koje su primile ovaj Kodeks suglasne su sa sljedećim:

- da će se pridržavati zahtjeva i očekivanja navedenih u ovom Kodeksu,
- da će dostaviti potpune i točne informacije kako bi PwC-u olakšale provedbu dubinske analize treće strane i
- da će poštivati važeće zakone i propise u državi ili državama u kojima posluju.

# Hvala!

[www.pwc.hr/o-nama/etika-i-uskladenost-s-propisima](http://www.pwc.hr/o-nama/etika-i-uskladenost-s-propisima)



© 2023 PwC. Sva prava pridržana. PwC se odnosi na mrežu PwC-a i/ili jedno ili više društava članova mreže, od kojih je svako društvo zasebna je pravna osoba. Za više pojedinosti posjetite [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure)

Ovaj sadržaj služi isključivo u opće informativne svrhe te se ne bi trebao koristiti kao zamjena za savjetovanje sa stručnim savjetnicima.

Cilj PwC-a je izgraditi povjerenje u društvu i riješiti važne probleme. Mreža smo društava u 152 zemlje s preko 327.000 ljudi koji se zalažu za pružanje kvalitetnih usluga na područjima revizije i računovodstvenog savjetovanja, poslovnog savjetovanja i poreznih usluga. Posjetite [www.pwc.hr](http://www.pwc.hr) kako biste doznali više i rekli nam što Vam je važno.